

بخشنامه

موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه  
در سال ۱۳۹۷

حوزه معاونت  
بیمه ای**اداره کل استان:**

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۹۷/۱/۲۳ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویبنامه جلسه مورخ ۹۷/۱/۲۲ شورایی عالی کار در خصوص تعیین حداقل دستمزد روزانه سال ۱۳۹۷ و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار ارسال و به تبع آن میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۷ بشرح ذیل اعلام و واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تامین اجتماعی، مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه شدگان مشمول قانون تامین اجتماعی (به استثناء رانندگان حمل و نقل عمومی بین شهری و فعالیتهای دارای دستمزد مقطوع) در سال ۱۳۹۷ مبلغ ۳۷۰,۴۲۳ ریال اعلام می گردد.

۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۶، معادل ۱۰,۴ درصد بعلاوه رقم ثابت روزانه ۲۸,۲۰۸ ریال بشرح ذیل افزایش می یابد.

مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۷ =  $۱/۱۰۴ \times ۲۸,۲۰۸ + ۱$  (آخرین مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۶)

۳- با توجه به اینکه طبق بند ۳ تصویبنامه شورایی عالی کار مقرر گردیده کارفرمایان مشمول قانون به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت ماهیانه مبلغ ۱,۱۰۰,۰۰۰ ریال کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان ذیربط می بایست طبق بند ۵ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی و آئین نامه اجرائی ماده ۳۹ قانون با رعایت بخشنامه های ۵ و ۵/۱ جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبلغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله پایه سنواتی، حق مسکن و خواروبار در ایام اشتغال و... در ستونهای مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه ذیربط اقدام نمایند.

۴- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۷/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۳۰۹,۹۷۷ ریال) درج گردیده است، چنانچه در سال ۱۳۹۷ کارفرما از ارسال لیست و حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیستهای ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید، می بایست دستمزد آنها بشرح بندهای ۲ و ۳ تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماهیایی که لیست آن ارسال نشده است قرارگیرد.

۵- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه برای بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری و صاحبان حرف و مشاغل آزاد نیز در سال ۱۳۹۷ معادل ۳۷۰,۴۲۳ ریال خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری و صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۶ از رقم روزانه ۳۰۹,۹۷۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۰,۴ درصد بعلاوه رقم ثابت ۲۸,۲۰۸ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می یابد.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۷ = (۲۸,۲۰۸ + ۱/۱۰۴ × آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۶)

۶- کلیه پرداختیهایی آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۷/۱/۱ به بعد می باشد با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۳۹۷ خواهد بود. همچنین پرداختیهایی آن دسته از مقرری بگیران سنوات قبل که در سال ۱۳۹۷ ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۳۹۷ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۳۹۷ ترمیم می گردد.

۷- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن به شرح ذیل اصلاح و از تاریخ ۹۷/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارائه تعهدات قانونی تعیین می گردد.

الف) رانندگان بین شهری:

|   |                               |
|---|-------------------------------|
| رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس، کامیونت و ... | رانندگان اتوبوس، کامیون و ... |
| ۱/۲ برابر حداقل دستمزد                            | ۱/۵ برابر حداقل دستمزد        |

ب) رانندگان درون شهری:

|                        |  |                           |
|------------------------|--|---------------------------|
| رانندگان حمل بار       | رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...) | رانندگان اتوبوس درون شهری |
| ۱/۱ برابر حداقل دستمزد | ۱/۱ برابر حداقل دستمزد                     | ۱/۱ برابر حداقل دستمزد    |

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۵۵۶,۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۴۴۵,۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۴۰۷,۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

۸- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند چهار یکهزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین» جلسه هیأت مدیره محترم سازمان و اصلاحات بعدی آن بشرح ذیل اصلاح و از تاریخ ۹۷/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می گیرد.

الف) کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار):

|   |   |                                     |
|---|---|-------------------------------------|
| ضریب دستمزد سال اول<br>مصوبه هیات مدیره | ضریب دستمزد سال دوم<br>مصوبه هیات مدیره | ضریب دستمزد سال سوم و<br>سالهای بعد |
| ۱/۵ برابر حداقل دستمزد                  | ۱/۶ برابر حداقل دستمزد                  | ۱/۷ برابر حداقل دستمزد              |

ب) کارگر درجه دو (کارگرنیمه ماهر، کمک استادکار):

| ضریب دستمزد سال اول<br>مصوبه هیات مدیره | ضریب دستمزد سال دوم<br>مصوبه هیات مدیره | ضریب دستمزد سال سوم و<br>سالهای بعد |
|---|---|-------------------------------------|
| ۱/۴ برابر حداقل دستمزد                  | ۱/۵ برابر حداقل دستمزد                  | ۱/۶ برابر حداقل دستمزد              |

ج) کارگر درجه سه (کارگر ساده):

| ضریب دستمزد سال اول مصوبه هیات<br>مدیره | ضریب دستمزد سال دوم مصوبه هیات<br>مدیره | ضریب دستمزد سال سوم و<br>سالهای بعد |
|---|---|-------------------------------------|
| ۱/۳ برابر حداقل دستمزد                  | ۱/۴ برابر حداقل دستمزد                  | ۱/۵ برابر حداقل دستمزد              |

با توجه به بخشنامه شماره ۷/۴ مشترک فنی و درآمد، حق بیمه کارگران ساختمانی می بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرائب ۱/۳، ۱/۴، ۱/۵، ۱/۶ و ۱/۷ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۴۸۲،۰۰۰، ۵۱۹،۰۰۰، ۵۵۶،۰۰۰، ۵۹۳،۰۰۰ و ۶۳۰،۰۰۰) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیات مدیره محاسبه و وصول گردد.

۹- با عنایت به مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و هیأت امناء محترم سازمان تأمین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه در سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه معادل ۲,۵۹۲,۹۶۱ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماههای ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می باشد.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روساء و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

دینا...التوفیق  
دکتر سید تقی نوربخش  
مدیر عامل